

—“納得度の高い新卒採用”の実現のために— 823社の調査データと企業・大学の実践事例から考える

このような方にオススメです

- 学生のキャリア支援のために、企業の採用動向や具体的な選考の考え方について知りたい方
- 新卒採用において、企業が評価する内容を知りたい方
- 学生の内定承諾率を向上させる、企業の具体的な取組みを知りたい方

大学生が卒業時に身に付けている資質・能力は、従来新卒採用の選考で重視されており、近年では大学に対してもその質の保証が求められるようになっています(例:「知の総和」答申「出口における質保証」など)。

一方で、新卒採用を経て社会に出る大学生はもとより、それを受け入れる企業、送り出す大学のそれぞれが高い納得度を得られる選考方法やその基準の在り方については、試行錯誤の状態です。

本セミナーでは、弊社まなぶとはたらくをつなぐ研究所による「企業の新卒採用動向調査」から見える採用実態の発表と、高い内定承諾率を実現しているSOLIZE Ureka Technology様より、「一人ひとりに向き合う」新卒採用のお取組事例のご発表、充実した学生支援を実現している獨協大学様より、職種を起点とした社会理解のお取組事例をご紹介いただきます。

「納得度の高い就職」ための取組みを進めるきっかけにしていただきたく、ぜひお誘いあわせの上ご参加下さいませ。

開催日時
2025年12月17日 水
13:30 - 15:00

お申込み

[お申込みURL](#)あるいは
右記コードからお申込みください。



※事前登録制のZOOMウェビナーです。ご登録後、閲覧用URLを送付いたします。

当日のプログラム

- 企業の新卒採用動向調査の発信
ベネッセi-キャリア/まなぶとはたらくをつなぐ研究所 村山
- 「一人ひとりに向き合う採用」を実施している企業取組事例のご発表
SOLIZE Ureka Technology株式会社/代表取締役社長 堤氏
- 「学生の納得度の高い就職活動」に向けた大学取組事例のご発表
獨協大学 キャリアセンター課長 大田氏
- パネルディスカッション
ファシリテーター:ベネッセi-キャリア/まなぶとはたらくをつなぐ研究所 佐藤

ご講演者

SOLIZE Ureka
Technology株式会社
代表取締役社長 堤 寛朗 氏

獨協大学
キャリアセンター
課長 大田 裕子 氏

ベネッセi-キャリア
まなぶとはたらくをつなぐ研究所
主席研究員
村山 和生 氏