

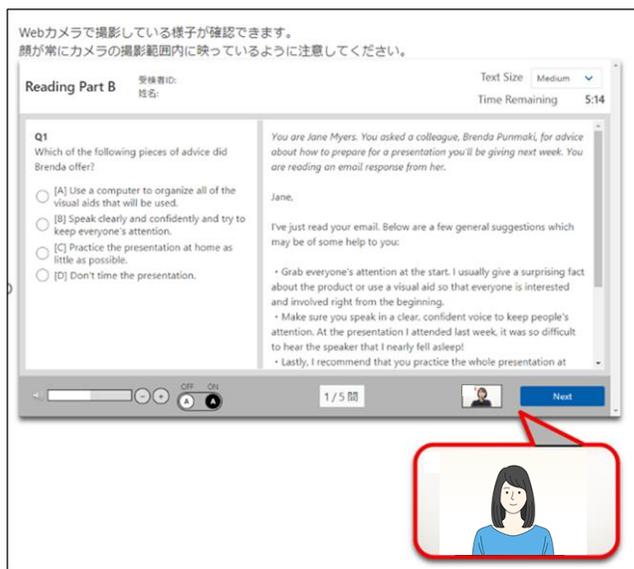
2023年10月より“不正抑止”と“利便性向上”を実現する2つの機能をリリースします。

新機能はいずれも標準機能としてご提供するものであり、ご利用にあたってオプション料金等は発生しません。

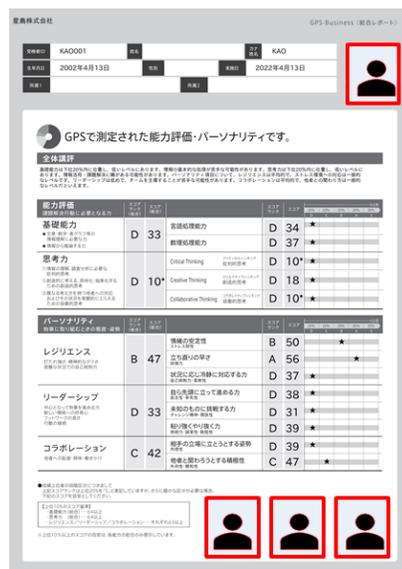
1) 不正を抑止する機能

- ・不正をけん制するため、ダミーでの録画中映像を受検画面に表示します。
- ・受検前、思考力・基礎能力・パーソナリティのそれぞれの受検中に「顔写真」を撮影します。帳票に「顔写真」を掲載することもできます。

▼受検時のイメージ（ダミーでの録画中映像を画面に表示）



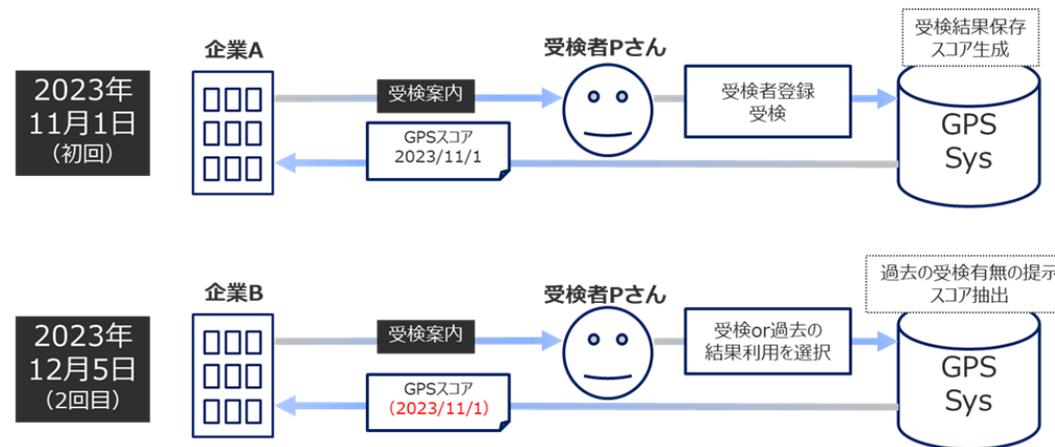
▼帳票への「顔写真」掲載イメージ



2) 「過去の受検結果」を再利用できる機能

- ・受検者は、「過去の受検結果」を別団体に提出できるようになります。
- ・再利用ができる期限は受検後1年間です（最新の結果のみ利用可能）。

▼「過去の受検結果」再利用のイメージ

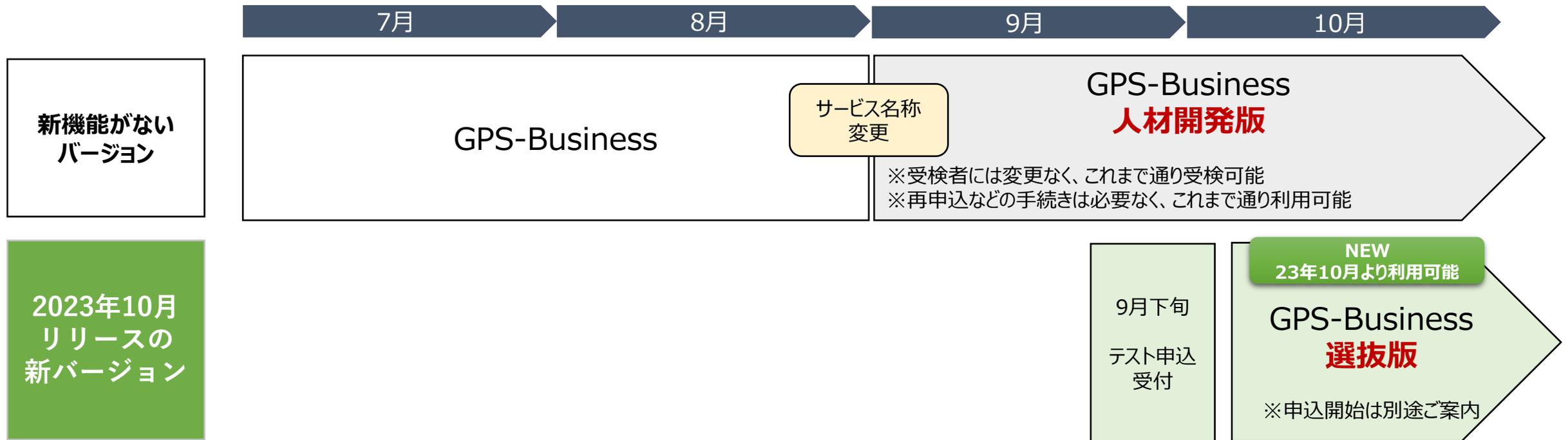


- ※お申し込み時に、帳票への「顔写真」の掲載有無を選択していただけます。
- ※受検者のネットワーク環境によっては撮影ができないことがあります。予めご了承ください。
- ※受検者は撮影必須です。受検開始前に録画に関する注意事項が表示されます。

- ※受検者単位で出題をコントロールしています。
 - － 3つの問題セットの中から、未受検の問題セットを出題します。
 - － 新規受検は3回までとなります。受検後1年経過すると、受検権利が1回復活します。

2023年10月10日（火）より、**選抜版** と **人材開発版** が選択できるようになります。
前頁でご紹介している新機能は、選抜版に搭載される機能です。

- ◆新機能リリース前は、「GPS-Business 人材開発版」のご利用となります。
 2023年9月下旬、「GPS-Business 選抜版」のテスト申込・設定の受付を開始します。
- ◆新機能リリース後も、「GPS-Business 人材開発版」を継続してご利用いただくことができますが、
 採用・選抜でのご利用をお考えの場合は、「不正抑止（なりすまし受検の防止）」「受検者の利便性」の観点から、「GPS-Business 選抜版」の選択をお勧めいたします。



※既存の「GPS-Business」は、9月より「GPS-Business 人材開発版」に名称変更されます。
 ※受検者に対して、選抜版・人材開発版の名称は開示されません。そのため、受検者に影響なく、採用選考の用途でも人材開発版のご利用が可能です。

- ◆選抜版 : 不正抑止機能が強化され、新卒・中途採用試験/社内選抜など、**選抜目的での受検**に適しています。
- ◆人材開発版 : 社内研修など、**育成目的での受検**に適しています。

	NEW 23年10月～ GPS-Business 選抜版	GPS-Business 人材開発版
お勧めするご活用用途	新卒・中途採用試験/社内選抜など、選抜目的での受検	社内研修など、育成目的での受検
情報の取り扱い	団体様より預託された情報をもとに受検案内を行い、受検者より直接取得された受検結果を、団体様へ第三者提供します。	団体様より預託された情報をもとに、すべてのサービスを提供します。
新機能	<ul style="list-style-type: none"> ・受検前、受検中に写真を撮影し、不正を抑止 ・受検者は「過去の受検結果」を別団体へ提出可能 ・受検案内時に、可能な限りサービス名（GPS）が分かる表記を排除 	—
出題方法	<ul style="list-style-type: none"> ・受検者単位で出題をコントロールします。 — 3つの問題セットの中からランダムに出題 — 受検者は、3回まで新規受検可能 — 再利用期限は受検後1年間（最新の結果のみ利用可能） 	<ul style="list-style-type: none"> ・2024年2月6日（火）（予定）まで <ul style="list-style-type: none"> — 3つの問題セットをローテーションで出題します。 ・2024年2月6日（火）（予定）以降 <ul style="list-style-type: none"> — 2つの問題セットをローテーションで出題します。
受検方法	共通	
測定方法・受検時間	共通	
返却物・返却時間	共通	
価格	共通	